

CENTRO DE NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN

FORO NEGOCIA



El pasado día 19 de julio tuvo lugar en el Aula Magna del IE Business School un nuevo acto promovido por el FORO NEGOCIA. En esta ocasión la convocatoria estuvo respaldada conjuntamente por UNESPA y por el FORO NEGOCIA y versó sobre **“La reforma del Sistema de Bienestar”**, analizada desde diferentes perspectivas y experiencias.

En la apertura, D. Rafael Puyol, vicepresidente del IE y Dña. Pilar González de Frutos, Presidenta de UNESPA, adelantaron los ejes temáticos sobre los que pivotarían los debates de la jornada, al referirse a los datos demográficos relativos al envejecimiento de la población en Europa, el posible déficit de masa activa, las diferencias de expectativas en las pensiones a percibir por unas y otras generaciones y la necesidad

de políticas públicas que puedan dinamizar el debate social y arbitren soluciones preventivas y duraderas.

En la primera mesa redonda, bajo el título “**¿Qué podemos aprender de otras experiencias?**”, los ponentes expusieron las experiencias del **Reino Unido, Alemania y Suecia** como ejemplos relevantes de sociedades occidentales que han revisado y ajustado los principios básicos del Estado de Bienestar a las condiciones presentes y futuras. Es de destacar las coincidencias en puntos clave como la necesidad de diversificar los formatos y fuentes de financiación de las pensiones, la importancia de incentivar el ahorro individual, el imperativo de prolongar los años de cotización y, todo ello, posibilitado por la negociación y el diálogo constructivo entre las distintas fuerzas políticas y los agentes sociales.

La segunda mesa sobre “**Calendarios y Contenido de la Reforma. Representantes políticos en la Comisión Parlamentaria para el seguimiento del Pacto de Toledo**” estuvo integrada por representantes del PSOE, PP y CIU. En ella se manifestaron puntos de vista diversos sobre las posibilidades de ajuste de los acuerdos del Pacto de Toledo con el objeto de prevenir y resolver los problemas derivados del envejecimiento de la población, los índices de desempleo y las expectativas de retribución generadas en los ciudadanos por la reciente historia de conquistas sociales.

Entre las medidas apuntadas cabe mencionar la conocida propuesta de congelación de las pensiones para nivelar el exceso de incremento producido en las mismas en el año 2009, el diseño de planes para incentivar que los trabajadores sigan cotizando, y la creación de un “observatorio de expertos” que asesore a la comisión responsable del seguimiento del Pacto de Toledo.

En la tercera mesa redonda, se debatieron las formas de garantizar las coberturas sociales, económicas y sanitarias de una población en proceso de envejecimiento. Bajo el sugerente nombre de “**Lo que tendríamos que hacer y lo que podemos hacer**” D. Octavio Granado (Secretario de Estado de la Seguridad Social), D. Juan Carlos Aparicio (Alcalde de Burgos y ex Ministro de Trabajo y Seguridad Social) y D. José María Fidalgo (ex Secretario General de CCOO y Presidente del FORO NEGOCIA) respondieron a las siguientes preguntas formuladas por Dña. Pilar González de Frutos (Presidenta de UNESPA):

1. ¿Cuánto tiempo tenemos y cuanto tiempo necesitamos para la reforma?
2. ¿Qué límites no podemos infringir o qué principios no pueden ponerse en cuestión?
3. ¿Qué fórmula diseñamos para mantener el equilibrio que permita mantener los objetivos de Bienestar previstos?

A estas preguntas, los ponentes respondieron llevando a cabo un riguroso análisis del que cabe resaltar lo siguiente:

- Necesidad de cambiar a un modelo mixto que combine el formato de reparto con el de capitalización y que integre el ahorro privado.
- Reformas que se lleven a cabo ya, pero de manera progresiva y anticipatoria. Con una negociación que consiga el acuerdo parlamentario y también con todos los agentes sociales.
- Con transparencia e información periódica a los ciudadanos (ejemplo de Suecia con la “carta naranja”).
- Con un comité de expertos que asesore a la Comisión de seguimiento del Pacto de Toledo.

Para terminar, Jose M^a Fidalgo aludió a los valores irrenunciables en los que, en su opinión, debería apoyarse cualquier proyecto de reforma: “Debemos conseguir empresas más competitivas y una sociedad más decente”.

Con sus palabras cerramos este resumen de un acto que alcanzó un altísimo nivel, tanto por la presencia de expertos y personalidades fuera y dentro de las mesas redondas, como por el rigor y profundidad en el tratamiento de temas tan relevantes y controvertidos.